



## Kurzporträt

### Universitätsklinikum Schleswig-Holstein

mit den Standorten Kiel und Lübeck und allen Tochtergesellschaften

Ratzeburger Allee 160, 23538 Lübeck



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 05.12.2013 bestätigt. Im UKSH als einzigem Maximalversorger und größtem Arbeitgeber des Landes Schleswig-Holstein heilen, forschen und lehren Medizinerinnen und Mediziner auf internationalem Spitzenniveau. 2000 Ärztinnen und Ärzte versorgen mit 3600 Pflegekräften in über 70 Kliniken und Instituten auf den Campi Kiel und Lübeck jährlich 300 000 stationäre und 100 000 ambulante Patientinnen und Patienten. Schwerpunkte liegen u.a. bei Entzündung und Infektion, Genomforschung, Neurowissenschaften, Onkologie, Reproduktions-, Transplantations- und Biomedizin sowie Endokriner Steuerung. Anerkannte Expertise besteht u.a. in der Hirnforschung, Altersmedizin, Stammzellentherapie und Immunologie, der Aufklärung genetischer Ursachen von Herz- und Gefäßkrankheiten. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 10500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 05. Dezember 2013

#### Ziel der Re-Auditierung

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bildet einen integralen Bestandteil der UKSH Strategie 2015. Gelebte Vereinbarkeit unterstützt die Bindung und Gewinnung von Fachkräften und stellt insoweit für das UKSH einen wesentlichen Beitrag zur Bewältigung der demographischen Entwicklung und des damit verbundenen Fachkräftemangels dar.

Mit der Re-Auditierung soll der erfolgreiche Weg fortgesetzt werden, indem die Balance der Interessen des Unternehmens und der Beschäftigten weiter verbessert und zukünftig verschiedene Lebensphasen stärker Berücksichtigung finden. Das tägliche Erleben familienbewusster Arbeitsbedingungen und einer wertschätzenden Unternehmenskultur lässt die Beschäftigten zu authentischen Botschaftern des UKSH als attraktiven Arbeitgeber werden.

#### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Begrüßungstage
- Sommerfest = Familienfest
- Modellprojekt Zentrales Pflegecenter
- Perspektive Wiedereinstieg: Angebote für Beschäftigte und Führungskräfte
- Teilnahme an Arbeitsmarktprojekten für Alleinerziehende
- Gesamtkonzept für betrieblich unterstützte Kinderbetreuung: Ausbau der Kita-Plätze und der Ferienbetreuung, neues Angebot Kinder-Notfallbetreuung
- Sozialer Tag und Zukunftstag
- Pilotprojekt Home Office
- Initiierung klinikspezifischer Arbeitszeitprojekte
- Ausweitung Gleitzeitbereich
- Interne Beratungsangebote zu Vereinbarkeitsthemen, z.B. Einführung einer Pflegeberatung für Beschäftigte im Patienteninformationszentrum (PIZ)
- Etablierung audit-Projektgruppe
- Kommunikation zu Vereinbarkeit; Vernetzungsarbeit über Erfolgsfaktor Familie, Lokale Bündnisse, u. ä.
- 1. & 2. Fachtag Lebensverlaufsorientiertes Personalmanagement
- Fundraising für Kitaplätze

#### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Vereinbarkeit als Bestandteil der UKSH Strategie 2015
- Implementierung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM) am UKSH
- Optimierung Ausfallmanagement in schichtführenden Bereichen
- Ausbau / Regelung Mobiles Arbeiten
- Auf- und Ausbau der Informations- und Kommunikationswege zu Vereinbarkeit, Infopakete für neue Beschäftigte
- MitarbeiterInnenbefragung
- Auf- und Ausbau Bereich Soziales
- Unterstützungsangebote für unterschiedliche Lebenslagen und Lebensphasen
- Informationen zu den Vergabeverfahren der Plätze in den Kindertagesstätten
- Angebote für MitarbeiterInnenkinder ab 12 J.