



Zertifikat seit 2010  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2020

## Universitätsklinikum Schleswig-Holstein

mit den Standorten Kiel und Lübeck und allen Tochtergesellschaften

Ratzeburger Allee 160, 23538 Lübeck

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Im UKSH als einzigem Maximalversorger und größtem Arbeitgeber des Landes Schleswig-Holstein mit Beschäftigten aus 112 Nationen heilen, forschen und lehren Medizinerinnen und Mediziner auf internationalem Spitzenniveau. Mehr als 1700 Ärztinnen und Ärzte versorgen mit über 3600 Pflegekräften in über 80 Kliniken und Instituten auf den Campi Kiel und Lübeck jährlich 422.648 stationäre und ambulante Patientinnen und Patienten. Schwerpunkte liegen u.a. bei Entzündung und Infektion, Genomforschung, Neurowissenschaften, Onkologie, Reproduktions-, Transplantations- und Biomedizin sowie Endokriner Steuerung. Anerkannte Expertise besteht u.a. in der Hirnforschung, Altersmedizin, Stammzellentherapie und Immunologie, der Aufklärung genetischer Ursachen von Herz- und Gefäßkrankheiten. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 13000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Mit dem Dialog zum audit berufundfamilie werden insbesondere folgende übergeordnete Ziele verfolgt:

- Gewinnung von Beschäftigten
- Bindung von Beschäftigten
- Schaffung von mehr Zeitsouveränität für Beschäftigte
- Stärkung von generationenübergreifender Führung und Zusammenarbeit
- Vereinbarkeit als Gemeinschaftsaufgabe gestalten und steuern

Die Verfolgung dieser Ziele geht einher mit der weiteren Verankerung der Lebensphasenorientierung in der Unternehmenskultur.

Gleichzeitig wird es wichtig, bei allen anstehenden Veränderungen Verlässlichkeit und Orientierung zu erhalten, um den Beschäftigten Sicherheit zur Verrichtung ihrer Aufgaben zu geben. Bei der Vielzahl der Beschäftigtengruppen und der Komplexität des Unternehmens ist zu berücksichtigen, dass die Antworten auf diese Fragen durchaus unterschiedlich sein und trotzdem nebeneinander stehen können.

Stand: 15. März 2020

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Ausbau und Konsolidierung der Kinderbetreuung: Betreuung an Sonnabenden und Wochenfeiertagen über KitaPlus hinaus in die Routine übernommen
- Wiedereinstiegsmanagement: "Der Wiedereinstieg beginnt vor dem Ausstieg" - Information, Beratung und Begleitung für UKSH und Tochtergesellschaften etabliert
- Kontakthalteprogramm mit Newsletter für UKSH und Tochtergesellschaften etabliert
- Integration von Vereinbarkeitsthemen in das zertifizierte BGM
- Integration Vereinbarkeitsmaßnahmen in den Frauenförder- und Gleichstellungsplan
- Einstieg in Personalmarketing mit Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- 4-Stunden-Arbeitszeit-Modell zum Wiedereinstieg in die Kranken- und Gesundheitspflege
- 4. Jahrgang com.ment - Mentoring-Programm für Ärztinnen - gestartet

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Arbeitsbedingungen und Arbeitszeitmodelle permanent hinterfragen und im Rahmen der komplexen Anforderungen weiterentwickeln
- Generationenübergreifende Zusammenarbeit für alle Beteiligten zum Thema machen und in Aushandlungsprozesse einbringen
- Die Vielfalt der Work-Life-Angebote des UKSH durch eine verknüpfte Kommunikation bekannter machen
- Entwicklung von Kennzahlen zur weiteren Steuerung der Angebote
- Förderung der Synergien unterschiedlicher Bearbeiter\*innen
- Weiterentwicklung der Familienbüros